**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

к Порядку проведения оценки эффективности реализации муниципальных Программ

**Отчет о ходе реализации муниципальной Программы**

Наименование муниципальной программы:

«Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы»

Ответственный исполнитель: Петрова О.Ю.

Отчетный год: 2022 г.

Дата составления отчета: 24.01.2023 года

Должность, Ф.И.О., номер телефона, эл. адрес исполнителя:

Петрова Оксана Юрьевна; 3-02-72, [otdelmsk74@mail.ru](mailto:otdelmsk74@mail.ru)

1. Основание для реализации МП: Постановление № 630 от 08.10.2019 года

2. Внесенные изменения в МП за весь период реализации Программы:

Постановление от 29.12.2020 г. № 703, Постановление от 14.07.2021 г. № 415, Постановление от 16.08.2021 г. № 479, Постановление от 29.12.2021 г. № 871, Постановление от 06.12.2022 г. № 794\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Начальник отдела муниципальной службы и кадров /О.Ю. Петрова/**

**(руководитель, ответственный исполнитель) подпись расшифровка подписи**

**3. Основные результаты реализации муниципальной Программы, достигнутые в отчетном периоде:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель | | Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей муниципальной Программы |
| задачи | результаты (индикаторы), достигнутые в отчетном году (например, введено объектов капитального строительства) |
| 1 | 2 | 2 | 4 |
| **Цель:** Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области | | | |
| 1 | Повысить качественный состав кадрового резерва | В кадровый резерв муниципальных служащих Варненского муниципального района включено  11 чел. | Формирование качественного состава кадрового резерва |
| 2 | Повысить уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  в 2022 году – 16 чел. | Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы |

**4. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения показателей (индикаторов) | | | Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года от плана (при наличии отклонения) |
| год, предшест-вующий отчетному  (факт) | отчетный год | |
| План по программе | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | муниципальная Программа | | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение) | чел | 21 | 16 | 16 |  |
| 2 | Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (1 раз в 3 года), квалификационного экзамена | ед. | 0 | 79 | 79 |  |
| 3 | Степень соответствия нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы законодательству РФ и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы | % | 100 | 100 | 100 |  |
| 4 | Количество должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | ед. | 11 | 11 | 11 |  |
| 5 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | чел. | 0 | 0 | 0 |  |

**5. Перечень мероприятий муниципальной Программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году,**

**выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п\* | Наименование мероприятий муниципальной Программы | Ответственный исполнитель | Срок реализации | | Результаты | | Выполнено/  не выполнено |
| начала реализации | окончания реализации | запланированные | достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Программа: | | | | | | |  |
| 1. | Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области, внесение изменений в действующие правовые акты | Петрова О.Ю. | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Повышение  эффективности  муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Внесены изменения в 2 правовых акта по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области | выполнено |
| 2 | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы:  - повышение  квалификации  муниципальных  служащих, получение  дополнительного  профессионального  образования | Петрова О.Ю. | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Повышение  образовательного уровня  и показателей  результативности служебной  деятельности | Количество  муниципальных  служащих,  прошедших курсы повышения  квалификации  в 2022 году – 16 чел. (100% от  запланированного) | выполнено |
| 3 | Проведение аттестации  муниципальных  служащих | Петрова О.Ю. | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Повышение  результативности  профессиональной  деятельности  муниципальных  служащих | Количество  муниципальных  служащих,  прошедших аттестацию  в 2022 году – 79 чел. (100% от  запланированного) | выполнено |
| 4 | Формирование кадрового резерва | Петрова О.Ю. | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва | В кадровый резерв муниципальных служащих Варненского муниципального района включено  11 чел.  (100% от  запланированного) | выполнено |
| 5 | Диспансеризация муниципальных служащих | Петрова О.Ю. | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва | Диспансеризация в 2022 году не была запланирована | выполнено |
| Итого по Программе:  количество мероприятий - 5, из них:  выполненных: 5  не выполненных: 0 | | | | | | | |

**6. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий муниципальной**

**Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципальной Программы | Источники ресурсного обеспечения | Объем финансирования,  тыс. рублей | | Эффективность программы в % | Причины отклонения фактического финансирования от планового |
| план по программе | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области на 2020-2022 годы» | всего | 140,99 | 140,99 | 100,0 % |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |
| местный бюджет | 140,99 | 140,99 | 100,0 % |  |
| внебюджетные источники |  |  |  |  |